

## POLITIQUE QUALITE 2023-2024

Le contexte inflationniste avec une flambée des prix des énergies, des produits chimiques et matières, les conséquences de la crise de la COVID 19 (en autres difficultés de trésoreries, pertes de compétences des salariés, difficultés de recrutement, ...) sont les difficultés majeures rencontrées par l'ensemble de la profession du traitement de surface.

Malgré les difficultés liées à cette crise sanitaire sans précédent et au contexte économique actuel, GIT s'est donné pour **objectif de rester** un acteur industriel majeur dans le traitement des pièces techniques **en restant compétitif** et de répondre aux attentes de ses clients (conformité des produits, respect des livraisons à l'heure et satisfaction) et de l'ensemble des parties prenantes.

Pour atteindre ses objectifs, **la Stratégie de la Direction GIT est de pérenniser l'entreprise en focalisant sur :**

- Les actions de **productivité** et en particulier sur :
  - o Le maintien de l'outil industriel et le développement des fonctionnalités de l'ERP adapté à notre activité,
  - o L'optimisation des coûts de production,
  - o La stratégie commerciale,
  - o Le développement des nouvelles qualifications clients pour obtenir de nouveaux marchés.
- **La vision vers l'avenir** et en particulier :
  - o L'implication de GIT, en partenariat avec les donneurs d'ordre, dans divers projets de développement de procédés innovants pour anticiper la réglementation visant l'interdiction d'utiliser des produits chimiques dangereux,
  - o Le maintien et le développement des certifications et référentiels reconnus dans le milieu aéronautique (EN 9100, ISO 9001 et NADCAP Contrôle Non Destructif (ressuage), NADCAP Chemical Process),
  - o L'investissement de GIT dans les projets d'usine du futur en collaboration avec les instances aéronautiques.
- **Le savoir-faire GIT et les compétences** de nos collaborateurs :
  - o La reconnaissance et le respect des valeurs de chacun,
  - o Le maintien de l'employabilité des salariés par le biais des formations.

Pour cela, **GIT s'engage à :**

- Protéger la santé et la sécurité des salariés et des partenaires,
- Préserver l'emploi et enrichir les compétences de ses collaborateurs,
- Communiquer et partager les données économiques de l'entreprise avec les salariés,
- Accomplir les tâches quotidiennes avec professionnalisme et vigilance et remonter les dysfonctionnements en temps réel.

**Le déploiement de la politique Qualité et la Stratégie s'appuieront sur :**

- Une organisation efficiente utilisant l'analyse de risque et l'amélioration continue pour progresser,
- Le respect de la réglementation et des exigences applicables,
- Un comportement éthique et responsable au quotidien pour progresser ensemble,
- Une amélioration en continue de la Qualité de vie au travail de nos collaborateurs,
- La mise en place d'une politique salariale visant à maintenir et enrichir les compétences de nos collaborateurs,
- Le maintien d'un climat social serein en travaillant régulièrement en collaboration avec les instances du personnel,
- Une communication efficiente avec nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs,
- L'adaptation des ressources productives et des services supports en fonction de la charge de travail et du contexte.

## ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Nous nous engageons sans réserve dans l'amélioration de notre Système de Management pour déployer notre politique.

Nous nous engageons à mettre à disposition les ressources nécessaires et confions à notre Responsable Qualité l'application et le déploiement du Système dans nos ateliers.

Nous soutiendrons l'ensemble de notre personnel pour sa contribution et son investissement à l'atteinte de nos engagements

Jérôme LABHAR  
Direction

Jean-Eric LOUBET  
Direction

Philippe COMBES  
Directeur de site

